

# Estudo Técnico Preliminar 7/2024

## 1. Informações Básicas

Número do processo: 50500.148768/2024-86

## 2. Identificação do Objeto

Contratação de serviço multidisciplinar de atendimento, desenvolvimento e implantação de ações no campo da saúde, com vistas a proporcionar bem-estar mental e físico aos servidores da ANTT.

## 3. Descrição da necessidade

### 3. Descrição da Necessidade

3.1 No âmbito da gestão estratégica de pessoas, destacam-se dois objetivos estratégicos diretamente relacionados ao capital humano: “Fortalecer o corpo técnico, por meio da capacitação e desenvolvimento das pessoas” e “Aprimorar o clima organizacional, reconhecendo a diversidade e valorizando pessoas”. Esses objetivos estão alinhados com a Política de Qualidade de Vida na ANTT, instituída pela Deliberação 130/2013.

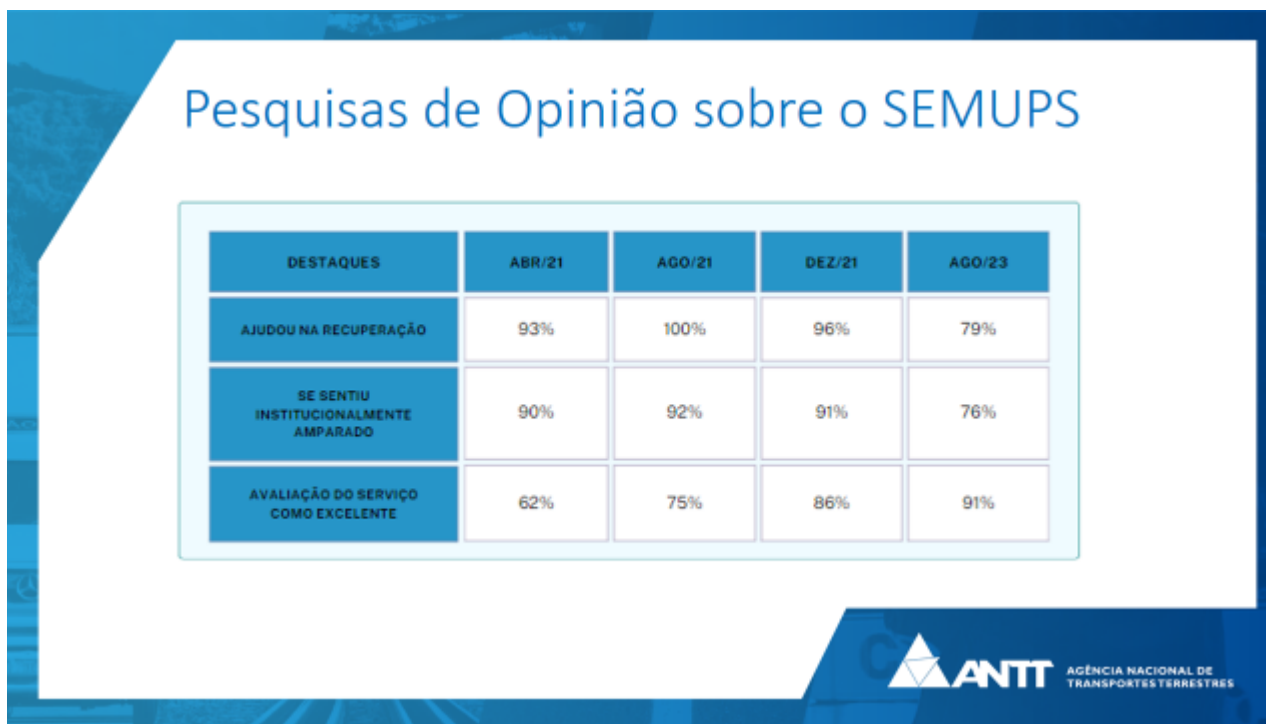
3.2 Conforme essa norma, a Política de Qualidade de Vida na ANTT é um preceito institucional de gestão organizacional, expresso em normas, diretrizes e práticas que visam promover condições de trabalho adequadas, participação nos processos decisórios, reconhecimento, valorização profissional e relações sócio profissionais saudáveis. Esses elementos são fundamentais para garantir transparência, isonomia e satisfação, contribuindo para a efetividade da regulação de Transportes Terrestres.

3.3 A Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) refere-se ao conjunto de condições e práticas no ambiente de trabalho que promovem o bem-estar, a satisfação e a produtividade dos colaboradores. A QVT abrange diversos aspectos que influenciam a experiência dos funcionários, incluindo fatores físicos, psicológicos, sociais e organizacionais.

3.4 O acompanhamento da saúde dos servidores e os resultados da pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho, realizada em 2018, indicaram a necessidade da Agência em dar um passo a mais no cuidado com a saúde dos servidores e oferecer alguma forma de assistência individualizada aos casos de sofrimento psicológico e prevenção ao adoecimento dos servidores, dessa forma, foi proposto e implementado o Serviço Multidisciplinar de Promoção à Saúde da ANTT – SEMUPS. A equipe do SEMUPS é composta por uma médica psiquiatra, uma psicóloga e uma assistente social que trabalham de forma integrada e complementar no cuidado com a saúde dos servidores. A equipe do SEMUPS pode atuar com atendimentos individuais, de grupo ou produzindo materiais educativos, com a finalidade de promover mais saúde aos servidores da ANTT.

3.5 Mesmo antes da pandemia de Covid-19, e agravado por esta, muitos servidores manifestaram transtornos psicológicos e psiquiátricos. Se não identificados e tratados adequadamente, esses transtornos podem causar prejuízos tanto pessoais quanto profissionais.

3.6 No último ano, o SEMUPS realizou mais de 1000 atendimentos e colaborou com mais de 100 servidores da ANTT. O serviço tem sido bem avaliado pelos usuários, conforme pesquisas realizadas. Em abril de 2021, 93% dos respondentes recomendaram o serviço do SEMUPS. Em agosto de 2021, 100% dos atendidos informaram que o S SEMUPS ajudou em suas recuperações. Em dezembro de 2021, 96% dos atendidos se sentiram amparados pela instituição. Na última pesquisa, em agosto de 2023, o serviço recebeu nota 9,3 na avaliação geral.



Compilação dos resultados ao longo dos anos, conforme avaliações dos usuários (SEI 50500.158587/2023-87)

3.6.1 Em abril/2021 foi realizada a primeira pesquisa de opinião sobre o SEMUPS (SEI nº 17214593), que contou com 168 respostas. Na avaliação dos usuários, 93,1% indicariam o serviço e acharam que ajudou na recuperação, 89,7% se sentiram institucionalmente amparado, e 62,1 % avaliaram como excelente o SEMUPS e as profissionais.

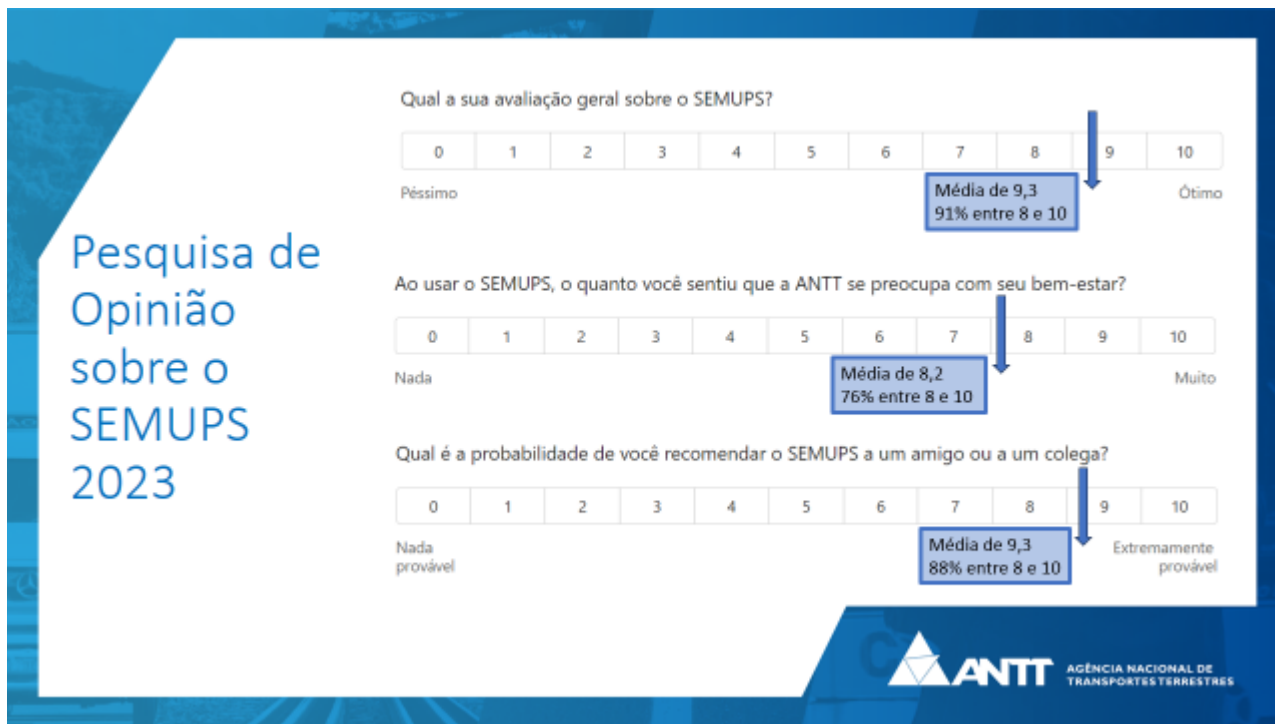
3.6.2 A segunda pesquisa (SEI nº 17215574) foi realizada em agosto/2021. Foram recebidas 157 respostas. Na avaliação dos usuários, 100% acharam que ajudou na recuperação e indicariam, 91,7% se sentiram institucionalmente amparados, 75% avaliaram o SEMUPS como excelente e 70,8% avaliaram as profissionais como excelentes.

3.6.3 A terceira pesquisa de opinião sobre o SEMUPS (SEI nº 17225254) foi realizada em dezembro/2021. Foram recebidas 131 respostas. Na avaliação dos usuários 96% achou que ajudou na recuperação e 91% indicariam, 96% se sentiram institucionalmente amparados, 83% avaliaram o SEMUPS e as profissionais como excelentes. Esses resultados estão demonstrados nas figuras 1 e 2 abaixo e nos arquivos juntados ao Processo, todo detalhamento da pesquisa está demonstrado no SEI 50500.158587/2023-87.

3.7 Considerando a eficácia desse serviço na melhoria da qualidade de vida dos servidores, propõe-se a ampliação do SEMUPS para incluir atendimento nutricional e de educação física/postural/laboral, visando melhorar a saúde física dos servidores. Espera-se que essa medida reduza afastamentos por motivos de saúde que poderiam ser minimizados com nutrição adequada e fortalecimento do sistema imunológico, como também com prevenção de lesões laborais/posturais.

3.8 Além disso, propõe-se a inclusão de serviços de educação física, para oferecer ginástica laboral aos servidores. Essa iniciativa visa prevenir ou reduzir a incidência de lesões musculoesqueléticas, melhorar a postura e minimizar problemas de saúde a longo prazo. Também busca incentivar a interação entre os funcionários e melhorar o clima organizacional, contribuindo para um ambiente de trabalho mais harmonioso e motivador.

3.9 A necessidade de contratar um serviço de atendimento psicossocial multidisciplinar baseia-se na importância de promover a saúde mental e o bem-estar dos servidores, contribuindo para um ambiente de trabalho saudável e produtivo. A prestação desse serviço visa atender demandas individuais e organizacionais, proporcionando suporte psicológico e psiquiátrico, além de cuidados com a saúde física e mental.



Pesquisa de opinião 2023, conforme avaliações dos usuários (SEI 50500.158587/2023-87)

## 4. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
GESPE - Gerência de Gestão Estratégica de Pessoas	Eduardo Caldas Rossi

## 5. Descrição dos Requisitos da Contratação

### 5. Descrição dos Requisitos da Contratação

5.1 A contratação classifica-se como aquisição de serviço multidisciplinar, composto por profissionais da área de saúde, como médico psiquiatra, psicólogo, nutricionista, profissional de educação física, e sua proposta é a prevenção a agravos e promoção à saúde dos servidores, caracterizando-se como objeto comum, conforme previsto no artigo 6º, inciso XII da Lei nº 14.133/2021.

#### 5.2 Requisitos básicos da contratação:

5.2.1 A contratação deverá contemplar as atividades de assistência psicossocial multidisciplinar com os seguintes profissionais: psiquiatra, psicólogo, nutricionista e educador físico.

5.2.2 Os profissionais acima elencados deverão possuir no mínimo:

- Formação acadêmica e registro profissional nas respectivas áreas.
- Experiência comprovada de pelo menos 1 ano em atendimento na sua área de formação.
- Habilidades para trabalhar em equipe multidisciplinar.
- Capacidade de realizar atendimentos remotos e presenciais.

5.2.3 O atendimento será realizado de forma principalmente remota, podendo ocorrer de forma presencial, conforme a necessidade, durante a semana, exceto feriados. Os dias da semana serão acordados posteriormente com a CONTRATANTE. A equipe multidisciplinar será composta por psiquiatra, psicólogo, nutricionista e educador físico, que atuarão em conjunto para oferecer um atendimento integrado e eficaz.

5.2.4 A CONTRATADA deverá promover ações de qualidade de vida no trabalho, com o objetivo de melhoria do ambiente organizacional e mobilização da instituição quanto à prática de vida mais saudável, por meio de campanhas e palestras on-line.

5.2.5 O serviço de atendimento psicossocial multidisciplinar incluirá:

- Diagnóstico e acompanhamento psicológico individual
- Diagnóstico e acompanhamento psiquiátrico individual
- Atendimento nutricional em grupo
- Ginástica laboral e orientações de ergonomia no posto de trabalho.
- Ações de promoção à saúde física, mental e qualidade de vida
- Campanhas educativas e palestras sobre saúde física e mental

5.2.6 O serviço classifica-se como de natureza contínua, tendo em vista ser perene, e a sua necessidade de atuação ter proposta de prevenção a agravos e promoção à saúde dos servidores.

5.2.7 Tendo em vista a característica dos atendimentos com psiquiatra e psicólogo, a CONTRATADA deverá garantir a condução continuada dos atendimentos aos servidores pelos mesmos profissionais durante todo período de tratamento, sendo que a troca destes, em caso de força maior, deverá ser comunicada formalmente à CONTRATANTE e aceito por esta.

5.2.8 Deverá ocorrer substituição de profissionais pela CONTRATADA, mediante solicitação formal da CONTRATANTE, quando a pesquisa de satisfação, respondida pelos servidores atendidos, apontar desempenho insatisfatório dos profissionais ali avaliados.

5.2.9 Os serviços de atendimento psicossocial e atividades dos profissionais da equipe multidisciplinar serão remunerados pela quantidade de horas trabalhadas, considerando a inviabilidade de estabelecer a mensuração por resultados.

5.2.10 Conforme os termos do art. 2º da Portaria Seges/ME nº 938, de 2 fevereiro de 2022, o objeto da contratação não se enquadra no "Catálogo Eletrônico de Padronização"

5.2.11 É vedada a subcontratação total ou parcial deste objeto.

5.2.12 As demais obrigações da CONTRATADA e CONTRATANTE estarão previstas no Termo de Referência.

### **5.3 Critérios de sustentabilidade:**

5.3.1 Conforme consulta ao Guia Nacional de Contratações Sustentáveis não constam exigências aplicáveis diretamente a prestação dos serviços do objeto das contratações em tela. No entanto, cabe à contratada a adoção de boas práticas de sustentabilidade na gestão dos serviços, em conformidade com o Art.6º da IN SLTI/MP nº 01, de 19/01/10, no que couber.

### **5.4 Duração da contratação:**

O prazo de vigência da contratação será de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado sucessivamente, respeitada a vigência máxima decenal, conforme art. 106 e 107 da Lei 14.133/2021.

## **6. Levantamento de Mercado**

### **6. Levantamento de Mercado**

6.1 Considerando que os serviços a serem contratados se encontram na seara comum, ou seja, a solução técnica não é restrita a um número limitado de agentes, foram identificados diversos processos licitatórios, a partir dos quais se constatou a existência de

diversas empresas no mercado aptas a prestar este tipo de serviço. Dessa forma o levantamento de mercado foi feito com base em Pesquisa de Preços no site Compras Net (Compras.gov.br) e por meio de pesquisa preliminar, vários fornecedores, em que apenas os abaixo apresentaram orçamentos:

- MEDMAIS - Empresa especializada na prestação de serviços de medicina do trabalho, saúde ocupacional e assistencial, segurança do trabalho, psicologia, nutrição e acupuntura.
- HOME SAÚDE - Equipe Multidisciplinar composta por Médicos, Enfermeiros, Fisioterapeutas, Fonoaudiólogos, Nutricionistas, Psicólogos, Assistentes Sociais e Técnicos de enfermagem.

7. Descrição da solução como um todo

7. Descrição da solução como um todo

- 7.1 Contratação, na modalidade pregão eletrônico, de empresa para realizar serviço de atendimento e assistência psicossocial multidisciplinar para atender às necessidades de saúde física e mental, como parte integrante de um conjunto de iniciativas, no campo da promoção do bem-estar e da integridade dos servidores da ANTT. As ações integradas têm como finalidade principal promover e preservar a saúde física e mental, protegendo a integridade do servidor no local de trabalho. Também se busca a elaboração, implementação, execução e gerenciamento continuado de programas e exigências legais pertinentes, no local indicado para a preservação da saúde, diminuindo a agravos e doenças ocupacionais que geram afastamentos, visando à melhor qualidade de vida no trabalho dos servidores.
- 7.1.2 Os atendimentos mediados por Tecnologia Digital da Informação e da Comunicação devem obedecer às orientações dos respectivos Conselhos profissionais.

7.2 Planejamento

- 7.2.1 Semestralmente a ANTT disponibilizará para a contratada o Plano de Execução que será executado em mensalmente, contendo a alocação das horas dos profissionais.
- A alocação de horas se dará em uma das seguintes formas:

Tabela 1

Forma	Horas	Observação
Palestras	4h	As palestras serão de 1h e estão incluídas 3h de preparação, incluído reunião com ANTT para briefing.
Rodas de Conversa	1h	Rodas de conversa em grupo em que o profissional faz explanação sobre o tema solicitado em 30 minutos e disponibiliza 30 minutos para tirar dúvidas dos participantes.
Ginástica Laboral Presencial	15 min	Cada sessão presencial tem duração de 10 a 15 minutos
Ginástica Laboral On-Line	15 min	Cada sessão virtual tem duração de 10 a 15 minutos
Atendimento Individual	1h	Profissional atende ao servidor indicado pela ANTT com duração de 50 min.

Reunião	30 min	Reuniões periódicas a serem definidas pela equipe da ANTT para acompanhamento da execução.
Materiais de Comunicação	1h	Elaboração de conteúdo para materiais de comunicação sobre tema do profissional a ser disponibilizado aos servidores da ANTT. Conteúdo pode ser em forma escrita ou vídeo. Não inclui diagramação ou edição.

7.2.2 A ANTT poderá, a seu critério, estabelecer plano de execução mensal com carga horária inferior a estabelecida na Tabela 1, sendo que as horas excedentes poderão ser demandadas para profissional de outra especialidade, desde que respeitada a correlação entre o valor homem/hora.

7.2.3 O estabelecimento de plano de execução mensal com carga horária superior ao estabelecido na Tabela 1, deverá ser motivado, e deve ser compensado em Planos de Trabalhos de meses anteriores ou posteriores de modo que ao final do ano, não seja ultrapassado o somatório total das cargas horárias mensais.

7.2.4 No plano de Execução Mensal serão informados os temas a serem trabalhados nas palestras, rodas de conversa, e comunicados relacionados a cada profissional.

7.2.5 Os serviços deverão ser prestados durante o tempo determinado nas dependências da CONTRATANTE ou por meio de plataforma de comunicação digital, e serão agendados pela CONTRATADA, sob supervisão da CONTRATANTE.

7.2.6 Os serviços incluirão o atendimento a demandas individuais e organizacionais, conforme Plano de Trabalho definido pela CONTRATANTE, para os dias e horários de trabalho do profissional.

7.2.7 A Contratada deverá entregar mensalmente relatório com os atendimentos realizados, juntamente com confirmação de comparecimento ou falta do servidor agendado para cada horário, assim como em relação à realização das ações referentes às palestras e rodas de conversas e materiais de comunicação entregues.

### 7.3 Execução

#### 7.3.1 Atendimento Psiquiátrico:

7.3.1.1 Manter o atendimento inicial e acompanhamento na área de psiquiatria; atuar no diagnóstico de transtornos mentais; fazer encaminhamentos, quando for caso de tratamento; desempenhar funções de medicina preventiva e curativa; atuar, em conjunto com equipe psicossocial nas intervenções em grupo e atividades de promoção à saúde; participar de projetos, cursos e eventos; assessorar e participar de campanhas educativas.

7.3.1.2 Os profissionais deverão realizar, sob demanda, além dos atendimentos, ações de qualidade de vida que promovam a melhoria do ambiente organizacional e a mobilização das instituições quanto à prática de vida mais saudável e deverão participar de ações voltadas para a saúde preventiva, por meio de campanhas e palestras;

7.3.1.3 As ações de Qualidade de Vida no Trabalho serão detalhadas em plano de trabalho, construído semestralmente pela CONTRATANTE.

#### 7.3.2 Atendimento Psicológico

7.3.2.1 Executar a triagem e manter o atendimento inicial de Psicologia. A definição dos dias da semana para prestação do serviço e horários será acordada posteriormente com a CONTRATANTE. O serviço incluirá o atendimento psicológico a demandas individuais e organizacionais, conforme plano de trabalho definido pela CONTRATANTE, para os dias e horários de trabalho da profissional;

7.3.2.2 As demandas serão estabelecidas com o objetivo de dar assistência aos trabalhadores da ANTT nos casos de transtornos mentais, problemas de saúde emocional; acompanhamento à inadaptação funcional, acolhimento de servidores no retorno de longos períodos de afastamentos, preparação e orientação dos servidores para aposentadoria, realização de ações de qualidade de vida, entre outras questões que envolvam mudanças comportamentais.

7.3.2.3 As ações deverão ser baseadas em propostas formais, fundamentadas nas técnicas atualizadas de psicologia, devidamente aprovadas pela CONTRATANTE;

7.3.2.4 A CONTRATADA, mediante acesso a endereço de e-mail específico, receberá demandas de atendimento, diretamente dos servidores, seus superiores, ou da área de gestão de pessoas.

7.3.2.5 O primeiro atendimento aos servidores será realizado por psicólogo, sendo considerado como “Triagem”. O profissional deverá informar à ANTT o plano de ação a ser realizado em cada caso, entre os seguintes: encaminhamento para perícia, encaminhamento para médico psiquiatra; encaminhamento atendimento psicológico particular; encaminhamento atendimento psicológico público, atendimento psicológico SEMUPS (preferencialmente para questões de sofrimento psicológico relacionados ao trabalho); ou nenhum encaminhamento.

7.3.2.6 Os atendimentos psicológicos encaminhados após a triagem realizada, deverão ocorrer no formato de “psicoterapia breve”.

7.3.2.7 As atividades não presenciais deverão ser realizadas por meio da Plataforma Teams, ou outra indicada pela ANTT.

7.3.2.7 As ações de Qualidade de Vida no Trabalho serão detalhadas em plano de trabalho, construído semestralmente pela CONTRATANTE.

### **7.3.3 Atendimento Nutricionista**

7.3.3.1 Os profissionais deverão realizar, sob demanda, ações de qualidade de vida que promovam a melhoria da saúde física do servidor quanto à prática de alimentação mais saudável e deverá participar de ações voltadas para a saúde preventiva, por meio de campanhas, palestras ou grupos de discussão;

7.3.3.2 As ações de Qualidade de Vida no Trabalho serão detalhadas em plano de trabalho, construído de forma semestral, mediante diretrizes definidas pela ANTT, com execução mensal pela CONTRATADA.

### **7.3.4 Atendimento Profissional de Educação Física**

7.3.4.1 Manter atividades periódicas de ginástica laboral para servidores e colaboradores da ANTT de forma de forma remota.

7.3.4.2 Os profissionais deverão realizar, além da ginástica laboral, orientações sobre a correta ergonomia no posto de trabalho, tanto para o ambiente presencial (Sede da ANTT) como para o trabalho remoto.

7.3.4.3 O profissional realizará ainda ações sob demanda de qualidade de vida que promovam a melhoria da saúde física do servidor quanto à prática de vida mais saudável e deverá participar de ações voltadas para a saúde preventiva, por meio de campanhas, palestras ou grupos de discussão;

7.3.4.4 As ações de Qualidade de Vida no Trabalho serão detalhadas em plano de trabalho, construído semestralmente pela CONTRATANTE.

## **7.4 Atualização do plano de trabalho durante o período de execução**

7.4.1 A ANTT poderá fazer alterações no plano de trabalho durante o período de execução, desde que acordado com a CONTRATADA.

### **7.4.2 Inexecução Parcial**

7.4.2.1 No caso de inexecução parcial do Plano de Execução Mensal, a ANTT poderá adotar as seguintes medidas:

1. Inexecução inferior a 10%.

A ANTT poderá realizar o pagamento do contrato integral e as horas não executadas deverão ser compensadas em até 90 dias.

2. Inexecução entre 10 e 20%.

ANTT poderá optar, justificadamente, entre o pagamento integral com compensação em até 90 dias, ou glosa do valor do pagamento na proporção do descumprimento do plano.

3. Inexecução superior a 20%

Glosa do pagamento na proporção do descumprimento. Não é possível a compensação (total ou parcial) das horas não executadas

7.4.2.2 As compensações deverão ser realizadas no período do contrato.

## 7.5 Monitoramento e Controle

7.5.1 Mensalmente após a realização do plano de execução mensal, a contratada deverá apresentar relatório de execução do mês. O relatório de execução mensal é imprescindível para a comprovação da execução contratual e posterior pagamento do serviço e deverá conter:

- Guias de Atendimento assinadas pelos servidores nos casos de atendimento individual;
- Lista de presença nos eventos presenciais e on-line;
- Indicadores quantitativos;
- Avaliações qualitativas;

7.5.2 Semestralmente, a ANTT fará pesquisa de satisfação com os usuários do serviço.

7.5.3 Após a triagem será elaborado um plano individual, que irá ser atualizado de acordo com a evolução dos servidores. No plano individual, deve constar, entre outras informações, as medidas subjetivas e objetivas da condição de saúde do servidor ao no início e, pelo menos, no final do processo de acompanhamento psicológico e psiquiátrico. Sempre que possível, deverão ser aplicados testes validados ou com avaliação favorável pelo Conselho Federal de Psicologia. O plano individual não deve conter nome, matrícula ou outros dados pessoais que possibilitem a identificação do servidor.

## 7.6 Há necessidade de transição contratual com transferência de conhecimento?

Não se aplica, dadas as características do objeto a ser contratado.

## 7.7 Qual o normativo e legislação específicos a serem observados na contratação e na execução do contrato?

Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021 e suas alterações.

## 7.8 Análise histórica de contratações anteriores (identificar as inconsistências ocorridas nas licitações anteriores, com a finalidade de prevenir a ocorrência dessas nos ulteriores Termos de Referência ou Projetos Básicos).

7.8.1 A ANTT possui contrato, com vigência até 27/12/2024 (processo SEI nº 50500.429484/2019-21), que será substituído por esta nova contratação. Propõe-se a ampliação do contrato para incluir atendimento nutricional e de educação física/postural /laboral, visando melhorar a saúde física dos servidores. Espera-se que essa medida reduza afastamentos por motivos de saúde que poderiam ser minimizados com nutrição adequada e fortalecimento do sistema imunológico, como também com prevenção de lesões laborais/posturais. Será ainda, acrescentada aplicação de escalas de evolução de cada servidor atendido para que seja possível apontar as melhoras em casa caso com base em dados mensuráveis.

## 7.9 Os problemas apresentados na licitação e na execução das contratações anteriores foram corrigidos na presente solicitação?

Não se aplica.



8. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

8. Estimativa das Quantidades a Serem Contratadas

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE
			(anual)
1	Atividade de desenvolvimento com psicólogo	Homem/hora	1560h
			(30 horas semanais)
2	Atividade de desenvolvimento com médico psiquiatra	Homem/hora	312h
			(6 horas semanais)
3	Atividade de desenvolvimento com nutricionista	Homem/hora	208h
			(4 horas semanais)
4	Atividade de desenvolvimento com educador físico ou fisioterapeuta	Homem/hora	312h
			(6 horas semanais)

8.1 A quantidade de profissionais e horas de dedicação na ANTT foi definida em função da quantidade de atestados médicos relacionados a saúde mental dos servidores, a necessidade de atendimento observada pela Coordenação de Projetos Especiais de Gestão de Pessoas, por meio do programa SEMUPS, bem como pelos resultados observados nas últimas pesquisas de Qualidade de Vida no Trabalho.

9. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 392.113,28

9.1 O valor estimado da contratação é de R\$ 392.113,28 (trezentos e noventa e dois mil, cento e treze reais e vinte e oito centavos)

10. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

10. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

10.1 Optou-se pelo não parcelamento da solução tendo em vista que a contratação de empresas diferentes, com profissionais distintos, será um obstáculo na integração dos atendimentos e projetos a serem desenvolvidos.

10.2 Para a continuidade do alcance dos objetivos do SEMUPS é necessária coesão nos direcionamentos propostos pela equipe multidisciplinar, uma vez que o atendimento psicossocial é um trabalho integrado.

Apesar da divisão em 4 frentes (psiquiatria, psicologia, nutrição e educação física), o serviço prestado será em esforço conjunto visando à melhora na saúde física e mental do servidor, sendo imprescindível a constante articulação dos profissionais envolvidos nas atividades e atendimentos.

## 11. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

### 11. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

11.1 A ANTT possui Termos de Acordo que podem ser identificados como correlatos e/ou interdependentes, que são os acordos para a realização de perícias e juntas médicas oficiais. Esses acordos entre órgãos e entidades do SIASS são responsáveis por atenderem a ANTT na avaliação de servidores com adoecimentos e afastamento para tratamento da própria saúde, ou acompanhamento de pessoa da família. Contudo o escopo daqueles Acordos não se confunde com o da presente proposta de contratação, desenhada para complementar justamente as lacunas no cuidado com a saúde que não pode ser atendida pelos acordos com as Unidades SIASS.

11.2 A ANTT possui contrato, com vigência até 27/12/2024 (processo SEI nº 50500.429484/2019-21), que será substituído por esta nova contratação.

## 12. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

### 12. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

12.1 Os serviços estão alinhados com a Deliberação 130/2013 DG, que institui a Política e Programa de Qualidade de Vida no Trabalho da ANTT, com a Deliberação Nº 93, de 1º de abril de 2024, na qual a Diretoria Colegiada aprova o plano de contratações anual de 2024, especificamente citamos o item 1.2 e com a Deliberação Nº 116, de 06 de maio de 2024, na qual a Diretoria Colegiada aprova o plano de contratações anual de 2025, especificamente citamos o I.28.

## 13. Benefícios a serem alcançados com a contratação

### 13. Benefícios a serem alcançados com a contratação

13.1 Sabe-se que o desenvolvimento dos servidores possui alto impacto institucional e que esse desenvolvimento só pode ser alcançado com bem-estar físico e mental. Muitos dos benefícios a serem alcançados com a contratação em pauta são, portanto, resultantes da melhoria do trabalho executado pelos próprios servidores. Destacam-se:

- **Redução dos níveis de absenteísmo e afastamentos por motivo de saúde (com destaque para a saúde mental);**
- **Melhoria na saúde mental e bem-estar dos servidores e da equipe de trabalho;**
- **Aumento da produtividade e satisfação no ambiente de trabalho;**
- **Promoção de um ambiente organizacional saudável e acolhedor;**
- Alcançe de metas;
- Melhoria das relações interpessoais;
- Engajamento dos servidores;
- Melhoria dos processos institucionais;
- Melhoria dos resultados institucionais;
- Aumento da eficiência, eficácia e efetividade;

- Melhoria do clima organizacional;
- Retenção de talentos;
- Inovação;
- Conflitos produtivos;
- Melhoria da comunicação.

12.2 Nos itens acima, foram grifados os benefícios diretos advindos da contratação referida no presente Estudo Técnico Preliminar. Não obstante, importa ressaltar que a listagem anterior não é exaustiva. Há inúmeros outros benefícios indiretos decorrentes das ações do SEMUPS. Isso ocorre porque as pessoas possuem papel central no funcionamento de qualquer organização, independentemente da estrutura hierárquica existente, e, para produzirem melhor, precisam estar plenamente bem, com a melhor saúde física e mental possível.

## 14. Providências a serem Adotadas

### 14. Providências a serem adotadas

14.1 Para que seja possível a contratação em pauta, faz-se necessária a informação de disponibilidade orçamentária.

14.2 Antes da emissão das Notas de Empenho, deve-se verificar a regularidade fiscal e trabalhista da empresa a ser contratada, bem como a inexistência de registros de impedimento de licitar, sanções ou quaisquer restrições que a impeça de contratar com a Administração Pública Federal.

14.3 Previamente à contratação, as consultas de regularidade também deverão ser realizadas em nome do(s) sócio(s) majoritário (s) das empresas, por força do artigo 12 da Lei nº 8.429, de 1992.

## 15. Possíveis Impactos Ambientais

### 15. Possíveis Impactos Ambientais

15.1. Em razão da natureza do serviço, consoante previsão do artigo 9º, XII da IN 58/2022, não se vislumbram impactos ambientais, tampouco medidas mitigadoras.

## 16. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### 16.1. Justificativa da Viabilidade

A contratação atende aos requisitos para formalização na modalidade pregão, consoante com o Art.29 da Lei 14.133 de 1º de abril de 2021.

## 17. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

**DENISE RANGEL TRESKA**

Membro da comissão de contratação



*Assinou eletronicamente em 04/11/2024 às 20:00:09.*

**CLOVIS GOMES JUNIOR**

Membro da comissão de contratação



*Assinou eletronicamente em 04/11/2024 às 20:18:29.*